

# WIE WIR ÜBERZEUGEN

1

## VORBEREITEN

- Zu jeder Unterschrift für die Mehrheitspetition führen wir ein persönliches Gespräch
- Hole die Kolleg\*in ab und stelle eine konzentrierte Gesprächssituation her
- Mache klar: Wer bin ich? Was will ich?

4

## STÄRKE AUFBAUEN

- Um zu gewinnen müssen sich viele Kolleg\*innen organisieren
- Beitrittsformular: Name, Adresse, um in Kontakt zu bleiben, Solidarischer Beitrag 1% vom Brutto
- Zum Mitmachen einladen: Da bist du doch sicher auch mit dabei!

2

## FRAGEN STELLEN

- Frage die Person, ob sie von eurem Anliegen schon etwas gehört hat
- Zuhören, nicht Zutexten!
- Sei nicht empörter als die Person selbst

5

## SICHERHEIT GEBEN

- V – verstehe, wenn die Person bedenken hat
- I – informiere in Ruhe über die Schritte und das Vorgehen
- B – begeistere die Kolleg\*in für den Erfolg eurer Bewegung
- E – Einladung zum Mitmachen

3

## PLAN ERKLÄREN

- Erkläre der Person, wie ihr gewinnen könnt
- Es braucht eine starke Mehrheit für dieses Anliegen. Dafür müssen die Beschäftigten in die Verantwortung gehen
- Stelle die Mehrheitspetition vor und erkläre, warum jetzt jede Unterschrift wichtig ist

6

## VERABREDUNG TREFFEN

- Fasse das Gespräch zusammen und kläre, ob noch Fragen offen sind
- Biete der Person an eine konkrete Aufgabe zu übernehmen und nimm sie in die Verantwortung
- Bereite sie auf mögliche Reaktionen vom Arbeitgeber vor
- Verabredet euch zum nächsten Gespräch (Aktiventreffen, Messenger-Gruppe)