

Mach auch das Lösungsblatt zum Bestandteil deines Lernprozesses.
Schau dir an, wo Du mit Deinen Überlegungen richtig gelegen und wo Du Dich vertan hast.
Überlegt – vielleicht gemeinsam – was Euch zu der Lösung geführt hat,
prüft und diskutiert, was an der Aufgabe für Euch und Eure Arbeit wichtig ist.

Gewerkschaft

Soziale und wirtschaftliche Interessenvertretung der abhängig Beschäftigten, heute meist unabhängig von Staat, Kirchen und den Parteien.

ver.di

Die zweitgrößte Mitgliedsgewerkschaft im DGB.
Sie hatte Ende 2017 rund 1,987 Millionen Mitglieder

Gegenmacht

Gewerkschaften als kollektive Macht, die der Macht der Arbeitgeber*in entgegensteht und die Resultate des Marktes korrigieren kann

DGB

Dachorganisation von acht Einzelgewerkschaften mit über sechs Millionen Mitgliedern.

Kennt Ihr alle 8 Gewerkschaften?

Einheitsgewerkschaft

Ist für alle Arbeitnehmer*innen ohne Rücksicht auf deren politische oder weltanschauliche Überzeugung offen – Gegensatz zu Richtungsgewerkschaft

Tarifhoheit

Recht der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände, ihre Vereinbarungen als freie Vertragspartner zu treffen - staatliche Eingriffe sind unzulässig.

Mitgliederbetreuung

Hauptaufgabe der individuellen Gewerkschaftsarbeit von ver.di, realisiert sich am besten im direkten persönlichen Kontakt

Gleichstellung der Geschlechter

Prozess tatsächlicher Gleichstellung der Geschlechter in rechtlicher Hinsicht und bei ihrer realen persönlichen und beruflichen Entfaltung = Satzungsziel von ver.di

Mach auch das Lösungsblatt zum Bestandteil deines Lernprozesses. Schau dir an, wo Du mit Deinen Überlegungen richtig gelegen und wo Du Dich vertan hast. Überlegt – vielleicht gemeinsam – was Euch zu der Lösung geführt hat, prüft und diskutiert, was an der Aufgabe für Euch und Eure Arbeit wichtig ist.

Tarifarbeit

Gehört zur Kernleistung von ver.di und realisiert sich in Vorbereitung, Verhandlung, Abschluss und Überwachung von Tarifverträgen

„Lobbyarbeit“ von ver.di

Der Begriff ist eher negativ besetzt – Einflussnahme auf Gesetzgebung und Regierung im Sinne der Interessen der Mitglieder = Satzungsziel von ver.di

Betriebliche Gewerkschaftsarbeit

Hauptfeld der kollektiven gewerkschaftlichen Arbeit mit zwei Aufträgen: Vertrauensleutearbeit und Unterstützung der gesetzlichen Interessenvertretungen

Rechtsschutz

Kostenlose Rechtsberatung und -vertretung für Mitglieder – gewerkschaftliche Leistung nach § 19 der ver.di-Satzung

Gewerkschaftsrat

Das höchste Organ zwischen den Bundeskongressen, bestimmt die Ziele der Organisation und kontrolliert die Arbeit des Bundesvorstands. Alle Mitglieder arbeiten ehrenamtlich

Mitglieder

Ihre Interessen sind Ausgangspunkt und Zweck gewerkschaftlicher Arbeit, die Organisation der Durchsetzung der Interessen die Kernleistung von ver.di

Personengruppen

An Berufsgruppen, Alter, Erwerbsstatus und Herkunft orientierte Einheiten von ver.di. Sie sind antragsberechtigt an alle Gliederungen – Könnt Ihr alle acht nennen?

Vertrauensleute

Nehmen im Betrieb in ehrenamtlicher Funktion gewerkschaftliche Aufgaben wahr. Sie sind damit Bindeglied zwischen ver.di und ihren Mitgliedern vor Ort

Mach auch das Lösungsblatt zum Bestandteil deines Lernprozesses.
Schau dir an, wo Du mit Deinen Überlegungen richtig gelegen und wo Du Dich vertan hast.
Überlegt – vielleicht gemeinsam – was Euch zu der Lösung geführt hat,
prüft und diskutiert, was an der Aufgabe für Euch und Eure Arbeit wichtig ist.

Ebenen

Organisationsaufbau von ver.di in der Horizontale und damit von unten nach oben. Es sind laut Satzung vier davon möglich – Welche sind es?

Friedenspflicht

Rechtliche Schranke der Streikfreiheit und nach höchstrichterlicher Rechtsprechung notwendiger Bestandteil eines Tarifvertrages. Sie beginnt mit dem Inkrafttreten des Tarifvertrages

Aussperrung

Willkürliches Kampfmittel der Arbeitgeber*in, stellt das Streikrecht in Frage und soll die Gewerkschaften schwächen. Sie ist unrecht und gehört verboten

Streikposten

... haben die Aufgabe, das Streikgeschehen vor dem bestreikten Betrieb zu organisieren und zu kontrollieren und Streikbrecher von ihrem unsolidarischen Verhalten abzubringen

Urabstimmung

Abstimmung der ver.di-Mitglieder über die Durchführung und Beendigung eines Streiks.

Arbeitskampf

Konfliktvolle Auseinandersetzung zwischen Arbeitgeber*in und Arbeitnehmer*innen sowie deren Organisationen zur Durchsetzung kollektiver Interessen

Streikunterstützung

... erhalten ver.di-Mitglieder als solidarische Leistung für die Zeit der Streikbeteiligung und der Einstellung der Entgeltzahlung durch den/die Arbeitgeber*in