

# Lösungsblatt 1 Was ist ein Tarifvertrag?



Multiple Choice

Hast Du/habt Ihr bei der Arbeit gemerkt, dass es zu manchen Fragen mehrere zutreffende Antworten gibt?

Mach auch das Lösungsblatt zum Bestandteil deines Lernprozesses. Schau dir an, wo Du mit Deinen Überlegungen richtig gelegen und wo Du Dich vertan hast. Überlegt – vielleicht gemeinsam – was Euch zu der Lösung geführt hat, prüft und diskutiert, was an der Aufgabe für Euch und Eure Arbeit wichtig ist.

## 1. Was ist ein Tarifvertrag?

- Eine Vereinbarung zwischen dem Arbeitgeber und dem Betriebs- bzw. Gesamtbetriebsrat.
- Ein Tarifvertrag regelt in schriftlicher Form verbindlich die Rechte und Pflichten der Tarifvertragsparteien und enthält Rechtsnormen, die Arbeitsverhältnisse und betriebliche sowie betriebsverfassungsrechtliche Fragen ordnen können.
- Tarifverträge werden vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) für die Beschäftigten der jeweiligen Unternehmen erlassen.

## 2. Warum sind Tarifverträge wichtig?

- Tarifverträge enthalten wichtige Rechte für Arbeitnehmer\*innen, die für Gewerkschaftsmitglieder rechtlich durchsetzbar sind.
- Tarifverträge ermöglichen Arbeitnehmer\*innen eine Teilhabe an einer positiven wirtschaftlichen Entwicklung.
- Tarifverträge können einheitliche Bedingungen für den Wettbewerb in einer Branche schaffen.

## 3. Wie entsteht ein Tarifvertrag?

- Arbeitgeber\*innen und Betriebsräte beraten gemeinsam, welche betrieblichen Regelungen sie für die Beschäftigten umsetzen wollen.
- Die ver.di-Mitglieder wählen Ihre Tarifkommission und stellen gemeinsam einen Forderungskatalog auf. Die Mitglieder unterstützen Ihre Tarifkommission bei der Durchsetzung der aufgestellten Forderungen bis zum Abschluss des TV.
- Der/Die Arbeitgeber\*innen entscheidet, welche Leistungen zukünftig den Beschäftigten tariflich zustehen.

## 4. Wer darf Tarifverträge abschließen?

- Tarifverträge können von jeder Organisation oder Institution mit Arbeitgeberverbänden und/oder einzelnen Arbeitgeber\*innen abgeschlossen werden.
- Tarifverträge können von Gewerkschaften mit Arbeitgeberverbänden und/oder einzelnen Arbeitgeber\*innen abgeschlossen werden.
- Tarifverträge können von jedem/jeder Arbeitgeber\*in mit den Betriebsräten, Gesamtbetriebsräten oder Konzernbetriebsräten abgeschlossen werden.

## Grundlagen für die Arbeit in einer Tarifkommission

Lernstationen für Mitglieder von Tarifkommissionen



# Lösungsblatt 2 Was ist ein Tarifvertrag?



Multiple Choice

Hast Du/habt Ihr bei der Arbeit gemerkt, dass es zu manchen Fragen mehrere zutreffende Antworten gibt?

Mach auch das Lösungsblatt zum Bestandteil deines Lernprozesses. Schau dir an, wo Du mit Deinen Überlegungen richtig gelegen und wo Du Dich vertan hast. Überlegt – vielleicht gemeinsam – was Euch zu der Lösung geführt hat, prüft und diskutiert, was an der Aufgabe für Euch und Eure Arbeit wichtig ist.

## 5. Wo gilt ein Tarifvertrag?

- Ein Tarifvertrag gilt immer automatisch für alle Beschäftigten der Branche, für die der Tarifvertrag abgeschlossen wurde.
- Ein Tarifvertrag gilt dort, wo Arbeitgeber\*innen der Anwendung des Tarifvertrages für ihre Beschäftigten zustimmen.
- Für jeden Tarifvertrag ist ein zeitlicher, räumlicher, sachlicher und persönlicher Geltungsbereich definiert. Dieser kann sich auf einzelne Unternehmen, einen Konzern, eine (Teil)Branche oder auf Bund, Länder und Kommunen (z.B. öffentlicher Dienst) sowie einzelne Beschäftigtengruppen beziehen.

## 6. Für wen gilt ein Tarifvertrag?

- Ein Tarifvertrag gilt immer für alle Beschäftigten eines Unternehmens, Konzerns oder einer (Teil)Branche.
- Ein Tarifvertrag gilt rechtlich bindend und einklagbar nur für die unter den Geltungsbereich fallenden Mitgliedern der Gewerkschaft, die den Tarifvertrag abgeschlossen hat.
- Ein Tarifvertrag gilt nur, wenn der Betriebsrat der Anwendung des Tarifvertrages für die Beschäftigten zustimmt.

## 7. Was regelt ein Tarifvertrag?

- Ein Tarifvertrag regelt – neben den jeweiligen Rechten und Pflichten der Tarifvertragsparteien – die konkreten, jeweils kollektiven Bedingungen, unter denen Beschäftigte arbeiten bzw. die für sie gelten.
- In Tarifverträgen können ausschließlich Lohn- und Gehaltshöhen sowie Arbeitszeiten und Urlaubsansprüche geregelt werden.
- Ein Tarifvertrag darf nur Sachverhalte/Gegenstände regeln, für die es keine gesetzlichen Regelungen oder Vorgaben gibt.

## 8. Wie lange gelten Tarifverträge?

- Tarifverträge gelten immer automatisch für 24 Monate.
- Der/Die Arbeitgeber\*in bestimmen zusammen mit dem Betriebsrat, wie lange ein Tarifvertrag gilt und angewendet wird.
- Die Laufzeit wird von den Tarifvertragsparteien für jeden Tarifvertrag gesondert vereinbart.

## Grundlagen für die Arbeit in einer Tariffkommission

Lernstationen für Mitglieder von Tariffkommissionen



# Lösungsblatt 3 Was ist ein Tarifvertrag?



Multiple Choice

Hast Du/habt Ihr bei der Arbeit gemerkt, dass es zu manchen Fragen mehrere zutreffende Antworten gibt?

Mach auch das Lösungsblatt zum Bestandteil deines Lernprozesses. Schau dir an, wo Du mit Deinen Überlegungen richtig gelegen und wo Du Dich vertan hast. Überlegt – vielleicht gemeinsam – was Euch zu der Lösung geführt hat, prüft und diskutiert, was an der Aufgabe für Euch und Eure Arbeit wichtig ist.

## 9. Wer informiert über Tarifverträge?

- Der Arbeitgeber ist verpflichtet, die für die Beschäftigten im Betrieb geltenden Tarifverträge im Betrieb bekannt zu machen.
- Gewerkschaften informieren über bestehende Tarifverträge und Gewerkschaftsmitglieder können ihre Tarifverträge über ver.di erhalten.
- Tarifverträge können nur beim Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) abgerufen werden.

## 10. Was ist während der Laufzeit von Tarifverträgen ausgeschlossen?

- Weitere Tarifverhandlungen im gleichen Unternehmen/Konzern zu bisher nicht tarifierten Gegenständen.
- Arbeitskampfmaßnahmen zur Durchsetzung von Verbesserungen von tariflichen Regelungen geltender ungekündigter Tarifverträge.
- Der Abschluss von betrieblichen Regelungen, d.h. Betriebs-, Gesamtbetriebs- und Konzernbetriebsvereinbarungen oder Dienstvereinbarungen.