

# Lösungsblatt 1 Was ist eine Tarifkommission?



Multiple Choice

So hast Du Deine Kreuze richtig gesetzt.

Wenn Du Fragen hast, diskutiere sie mit Deinen Mitlernenden oder wende Dich an das Team.

Mach auch das Lösungsblatt zum Bestandteil deines Lernprozesses. Schau dir an, wo Du mit Deinen Überlegungen richtig gelegen und wo Du Dich vertan hast. Überlegt – vielleicht gemeinsam – was Euch zu der Lösung geführt hat, prüft und diskutiert, was an der Aufgabe für Euch und Eure Arbeit wichtig ist.

## 1. Was ist eine Tarifkommission?

- Die Tarifkommission berät die Unternehmen regelmäßig jährlich zu den notwendigen Fahrpreisanpassungen
- Tarifkommissionen sind die für die Tarifarbeit der ver.di-Fachbereiche in den betroffenen Branchen und auf den jeweiligen Ebenen (Firmen-, regionale-, bundesweit geltende Tarifverträge) verantwortlichen Gremien
- Eine ver.di-Tarifkommission ist eine Arbeitsgruppe der Landesbezirksvorstände, die den Landesfachbereichsleiter\*innen beratend zur Seite steht

## 2. Wie entsteht eine Tarifkommission?

- Die Fachbereichsvorstände auf der Landesbezirks- bzw. der Bundesebene entscheiden entsprechend dem räumlichen und fachlichen Geltungsbereich über die Größe und Struktur der Tarifkommission. Sie legen auch das Wahlverfahren fest. Die Wahl der Mitglieder der Tarifkommissionen erfolgt möglichst dezentral durch Mitgliederversammlungen oder durch Konferenzen oder Delegiertenversammlungen, die die Mitglieder des Tarifbereichs vertreten.
- Die Mitglieder der Tarifkommission werden durch die Geschäftsführer\*innen der Unternehmen auf Vorschlag der jeweiligen Betriebsratsvorsitzenden berufen.
- Die Mitglieder der Tarifkommission werden durch den/die Landesfachbereichsleiter\*in eingesetzt.

## 3. Wie muss eine Tarifkommission zusammengesetzt sein?

- Die Tarifkommission soll so zusammengesetzt sein, dass die Mitglieder mit der größten Erfahrung (= der längsten ununterbrochenen Beschäftigungszeit) vorrangig zu berücksichtigen sind.
- Bei der Zusammensetzung einer Tarifkommission sind die verschiedenen Berufsgruppen und Tätigkeitsbereiche, bei regionalen bzw. bundesweiten Tarifbereichen auch die lokalen Standorte bzw. die Regionen zu berücksichtigen. Frauen müssen mindestens entsprechend ihrem Anteil an der Mitgliedschaft vertreten sein. Jugend soll entsprechend ihrem Anteil, mindestens mit zwei Mandaten vertreten sein.
- Der Betriebsrat, bei regionalen Tarifverträgen eine Versammlung der Betriebsratsvorsitzenden, schlägt dem/der ver.di-Verhandlungsführer\*in eine Liste mit den TK-Mitgliedern vor. Bei evtl. Unstimmigkeiten entscheidet der/die BR-Vorsitzende, bei regionalen Tarifverträgen der/die BR-Vorsitzende des größten Unternehmens.

## Grundlagen für die Arbeit in einer Tarifkommission

Lernstationen für Mitglieder von Tarifkommissionen



# Lösungsblatt 2 Was ist eine Tariffkommission?



Multiple Choice

So hast Du Deine Kreuze richtig gesetzt.

Wenn Du Fragen hast, diskutiere sie mit Deinen Mitlernenden oder wende Dich an das Team.

Mach auch das Lösungsblatt zum Bestandteil deines Lernprozesses. Schau dir an, wo Du mit Deinen Überlegungen richtig gelegen und wo Du Dich vertan hast. Überlegt – vielleicht gemeinsam – was Euch zu der Lösung geführt hat, prüft und diskutiert, was an der Aufgabe für Euch und Eure Arbeit wichtig ist.

## 4. Was sind die Aufgaben einer Tariffkommission?

- Die Tariffkommission hat die Aufgabe, den/die ver.di-Verhandlungsführer\*in zu beraten und bei evtl. Konflikten mit den Arbeitgebern zu vermitteln.
- Die Tariffkommission hat die Aufgabe, die betriebswirtschaftlichen Risiken überhöhter Abschlüsse zu überprüfen und in die Forderungsdiskussionen der Mitglieder mäßigend einzugreifen.
- Die Tariffkommission führt die Tarifverhandlungen und entscheidet über die Tarifforderungen, die Annahme und Ablehnung von Verhandlungsergebnissen und über das Scheitern der Verhandlungen sowie über den Abschluss und die Kündigung von Tarifverträgen.

## 5. Wer hat die Funktion der Verhandlungsführerin, des Verhandlungsführers?

- Verhandlungsführer\*in ist ein/e Gewerkschaftssekretär\*in. Voraussetzung ist, dass er/sie eine Verhandlungsvollmacht hat.
- Verhandlungsführer\*in ist, wer von der Tariffkommission mit einfacher Stimmenmehrheit gewählt wurde.
- Verhandlungsführer\*in ist das Mitglied, das am längsten TK-Mitglied ist. Sollten mehrere Mitglieder gleich lang TK-Mitglied sein, ist die regelmäßige Teilnahme an Sitzungen entscheidend. Bei Gleichstand entscheidet das Los.

## 6. Was sind die Aufgaben der Verhandlungsführerin, des Verhandlungsführers?

- Der/die Verhandlungsführer\*in hat die Aufgabe, in Spitzengesprächen mit dem/der Verhandlungsführer\*in der Gegenseite ein vertretbares Ergebnis vorzubereiten.
- Der/die Verhandlungsführer\*in hat die Aufgabe, alle BR-Mitglieder regelmäßig über den jeweiligen Verhandlungsstand zu informieren.
- Der/die Verhandlungsführer\*in leitet die Sitzungen der Tariffkommission und für die ver.di-Seite die Tarifverhandlungen.

## 7. Wer ist der/die Auftraggeber\*in der Tariffkommission?

- Die Tariffkommission erhält ihren Verhandlungsauftrag direkt vom zuständigen ver.di-Bundesvorstandsmitglied.
- Die Tariffkommission handelt im Auftrag der ver.di-Mitglieder im Geltungsbereich des jeweiligen Tarifbereiches. Der inhaltliche Auftrag stützt sich auf die Meinungsbildung und Forderungsdiskussion der Mitglieder.
- Die Tariffkommission erhält ihren konkreten Verhandlungsauftrag vom Landesbezirksfachbereichsvorstand.

## Grundlagen für die Arbeit in einer Tariffkommission

Lernstationen für Mitglieder von Tariffkommissionen



# Lösungsblatt 3 Was ist eine Tarifkommission?



Multiple Choice

So hast Du Deine Kreuze richtig gesetzt.

Wenn Du Fragen hast, diskutiere sie mit Deinen Mitlernenden oder wende Dich an das Team.

Mach auch das Lösungsblatt zum Bestandteil deines Lernprozesses. Schau dir an, wo Du mit Deinen Überlegungen richtig gelegen und wo Du Dich vertan hast. Überlegt – vielleicht gemeinsam – was Euch zu der Lösung geführt hat, prüft und diskutiert, was an der Aufgabe für Euch und Eure Arbeit wichtig ist.

## 8. Wie sichert die Tarifkommission den Informationsaustausch mit den Mitgliedern während der Verhandlungsrunde?

- Die Tarifkommission von ver.di sollte angesichts der modernen Kommunikationsmittel Wortprotokolle der Verhandlungen im Netz zur Verfügung stellen.
- Die Tarifkommission sollte während der Verhandlungen auf Informationen an die Mitglieder und auf Diskussionen mit ihnen verzichten, um diese nicht unnötig zu beunruhigen und damit den Verhandlungsverlauf zu stören.
- Die Tarifkommissionen entscheiden, was und in welcher Form sie über die jeweiligen Verhandlungsstände den Mitgliedern (evtl. allen Beschäftigten) mitteilen und beziehen Rückmeldungen der Mitglieder in den Verhandlungsprozess ein. Dabei gilt: je enger die Kommunikation, umso größer wird der Rückhalt für die Tarifkommission in den Verhandlungen sein. Das wird v.a. dann mitentscheidend sein, wenn Aktionen und Arbeitskampfmaßnahmen notwendig werden.

## 9. Wer ist für die Vermittlung des Verhandlungsergebnisses zuständig?

- Die Vermittlung der Verhandlungsergebnisse ist ausschließlich Angelegenheit des/der Verhandlungsführer\*in. Das sollte v.a. bei schwierigen Kompromissen gelten, damit ver.di nur mit einer Stimme spricht.
- Verhandlungsergebnisse sollten nicht nur verkündet, sondern auch begründet werden. Für den Abschluss ist die Tarifkommission als Ganzes verantwortlich. Deshalb ist es selbstverständlich, dass auch alle Mitglieder bereit und in der Lage sind, das Ergebnis zu vertreten.
- Eine Veröffentlichung des Tarifabschlusses in der ver.di-Publik (bei „Haus“- oder regionalen Tarifverträgen auf der Regionalseite) reicht völlig aus. Im Übrigen ist der/die Arbeitgeber\*in verpflichtet, die geltenden Tarifverträge zur Einsicht bereit zu halten.

## 10. Wie lange ist eine Tarifkommission im Amt?

- Grundsätzlich ist eine Tarifkommission für die in ver.di übliche Wahlperiode von vier Jahren (im Rhythmus der Organisationswahlen) im Amt. Beim Ausscheiden einzelner Mitglieder rücken die gewählten Ersatzmitglieder nach. Stehen keine Ersatzmitglieder mehr zur Verfügung, kann nachgewählt werden.
- Die Wahlperiode der Tarifkommission richtet sich nach den Wahl- bzw. Amtszeiten der Betriebs-/Personalräte.
- Die Tarifkommission ist immer bis zum Abschluss der aktuellen Verhandlungsrunde im Amt. Danach erlischt ihr Mandat.

## Grundlagen für die Arbeit in einer Tarifkommission

Lernstationen für Mitglieder von Tarifkommissionen

